

JEUDI 13 DÉCEMBRE 2018
SAINT-VIT - GRAND BESANÇON

RENDEZ-VOUS EN TERRE INDUSTRIELLE #2

BILAN DE L'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES DE L'OUEST BISONTIN





ÉTAT DES LIEUX

Sur les 69 communes du Grand Besançon, 11 000 entreprises et établissements emploient 95 000 personnes. Parmi ces entreprises, 406 sont identifiées comme faisant partie du Pôle de compétitivité des Microtechniques. Un pôle européen d'excellence qui rassemble 12 000 salariés autour des secteurs de l'horlogerie, du biomédical, de l'aéronautique, de la sûreté, des TIC, de l'énergie, l'environnement et plus globalement des filières innovantes.

Certaines de ces entreprises doivent cependant faire face à un vrai **déficit de main-d'œuvre qualifiée**. Une préoccupation sérieuse que partage la collectivité du Grand Besançon qui s'est engagée dès 2016 avec l'État dans une démarche de **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriales (GPECT)** au service de ses entreprises.

Première étape du dispositif, une action ciblée sur **les entreprises manufacturières de l'Est bisontin en 2017**. Deuxième étape en 2018 avec l'Ouest bisontin et plus particulièrement Saint-Vit.

L'heure est donc au bilan pour le Grand Besançon, ses partenaires, la DIRECCTE Bourgogne Franche-Comté et l'organisme relais de cette opération, Réussite Emploi Franche-Comté. Pour ce bilan, **les Entrepôts U LOGISTIQUE à Saint-Vit accueillent l'évènement** qui clôture cette nouvelle phase de prospection.

Ce deuxième grand **rendez-vous sur le terrain** concrétise la mobilisation de chacun au service de l'emploi, de l'insertion, des entreprises, de la performance du territoire et de son attractivité.

En 2019, la Communauté d'agglomération du Grand Besançon et l'État entendent perpétuer ce lien et cette présence sur l'Est et l'Ouest bisontin via des opérations ponctuelles en faveur des entreprises et des demandeurs d'emploi. Au-delà de ce soutien, une phase 3 de la GPECT s'engage qui mettra le cap sur un autre territoire, celui certainement du Plateau de Saône.

GRAND BESANÇON, DES SAVOIR-FAIRE INSPIRÉS DE LA NATURE



LE GRAND BESANÇON PROACTIF

En s'engageant dans cette démarche, **le Grand Besançon et l'État manifestent haut et fort leur volonté politique d'accompagner de façon opérationnelle les entreprises locales dans leur développement.** En ligne de mire, le recrutement de compétences sur place. Un besoin bien réel et souvent exprimé par nos entreprises industrielles, en quête d'agents de production notamment.

Pourtant, en face de cette carence, il y a des Grand Bisontins à la recherche d'un emploi à temps complet ou partiel. Des hommes et des femmes peu

ou pas mobiles, qui pourraient tout à fait répondre aux besoins de ces entreprises, moyennant des formations ciblées.

L'un des enjeux de cette démarche est donc de réunir les opérateurs de la formation et de l'emploi pour accompagner de façon pragmatique les entreprises dans leurs phases de recrutement. Des plans d'actions déployés en phase avec les dispositifs nationaux des politiques de l'emploi (plan TPE/PME, alternance, contrats aidés, insertion par l'activité économique...).

« *Cet investissement technique et opérationnel est un axe majeur de la stratégie emploi-insertion de la Communauté d'agglomération du Grand Besançon : répondre aux attentes des entreprises de notre territoire en matière d'emploi et donner des possibilités d'insertion professionnelle à tous les Grand Bisontins, y compris en dehors de Besançon.*

Alain BLESSEMAILLE
Vice-président du Grand Besançon
en charge du Développement Économique.



LA GPECT, C'EST QUOI ?

Il s'agit d'une stratégie d'emploi-insertion coordonnée, dans laquelle s'engagent entreprises et acteurs publics. L'objectif est de mettre en phase les besoins réels des entreprises en terme de main-d'œuvre avec les ressources humaines locales.

Espace d'échanges transversaux, la GPECT favorise la lisibilité des besoins actuels et à venir des entreprises.

C'est un outil d'action et d'anticipation précieux qui permet d'appréhender collectivement les questions d'emploi, de formation, de performance des entreprises et des évolutions du territoire.

Par cette démarche, c'est l'attractivité économique du territoire à moyen et long termes qui est en jeu. L'activité appelant l'activité.

SES MISSIONS



DÉTECTER
LES BESOINS DES ENTREPRISES



RECRUTER
DU PERSONNEL ISSU DU BASSIN D'EMPLOI



FORMER
LES CANDIDATS ET LEUR DONNER
ACCÈS À L'ENTREPRISE

RENDEZ-VOUS EN TERRE INDUSTRIELLE

Ce lien opérationnel entre les entreprises elles-mêmes et les services publics est l'objet du **rendez-vous du 13 décembre 2018.**

Une manifestation qui se déroule au cœur du bassin d'emploi et d'étude de la deuxième phase de cette GPECT, dans les locaux des entrepôts **U Logistique.**

Cette entreprise installée à Saint-Vit depuis 1983 est, par sa diversité de métiers et sa participation au dispositif, hautement symbolique de la démarche d'accompagnement économique du Grand Besançon. Cette journée rassemble les **partenaires de l'opération** et invite les **demandeurs d'emploi** du territoire à prendre part à des ateliers proposés par des professionnels.

GPECT PHASE 2 FOCUS SUR L'OUEST BISONTIN

DÉTECTER LES BESOINS DES ENTREPRISES

16 COMMUNES
CONCERNÉES

AUDEUX,
BYANS-SUR-DOUBS,
CHEMAUDIN-ET-VAUX,
DANNEMARIE-SUR-CRÊTE, FRANOIS,
MAZEROLLES-LE-SALIN, NOIRONTE,
PELOUSEY, PIREY, POUILLEY-FRANÇAIS,
POUILLEY-LES-VIGNES, ROSET FLUANS,
SAINT-VIT, SERRE-LES-SAPINS,
VELESMES-ESSARTS,
VILLARS-SAINT-GEORGES

124 ENTREPRISES
RENCONTRÉES

>51
sont des TPE (moins de 10 salariés) ne
disposant pas de fonctions supports RH

>73
des PME (plus de 10 salariés)

+ de 74%
des salariés ont plus
de 35 ans.

Comme sur l'Est
bisontin, cette donnée
démographique
nécessite d'intégrer
la GPECT en termes de
recrutements et de for-
mation des salariés
dans la stratégie
de développement
et de projection
des entreprises.

>68%

des salariés sont des hommes compte
tenu du secteur d'activité des entreprises
du territoire : agroalimentaire, logistique,
transport et secteur du BTP, sans oublier
l'industrie.
On note toutefois que les fonctions
opérationnelles et techniques comme
la production, la recherche et le commercial
s'ouvrent de plus en plus aux femmes,
comme sur l'ensemble du territoire
du Grand Besançon. La branche commerce
est quant à elle représentée à près de 75%
par des femmes.

 LES PROFILS
RECHERCHÉS

- Les entreprises auditées recrutent des
techniciens, des opérateurs et des emplois
qualifiés dans le domaine industriel
(opérateurs CN, réglés...)
- Dans les secteurs de la logistique et
du transport, les profils recherchés sont
essentiellement ceux de préparateurs de
commande, caristes, employés logistique
mais aussi chauffeurs poids lourd et super
lourd.
- Dans le secteur du BTP, les entreprises ont
des besoins de conducteurs de travaux, chefs
d'équipe et de façadiers. Elles recherchent
le plus souvent des personnels polyvalents
pour des postes en CDI. Une particularité
importante sur ce secteur : un recours aux
agences d'interim pour près d'un quart des
entreprises.
- Dans le secteur tertiaire, les profils
recherchés sont en général des
commerciaux, des technico-commerciaux et
des vendeurs. Néanmoins, face aux difficultés
de recrutement, les entreprises sont de plus
en plus ouvertes à l'embauche de personnes
selon des savoir-être et sont prêtes à mettre
en place des plans de formation en interne
pour répondre à leurs besoins.

 LA FORMATION
EN QUESTION

S'ils sont unanimes pour dire que la formation est un
facteur clé de la performance et du développement de
leurs entreprises, les dirigeants déplorent des points de
faiblesse sur ce sujet :

- l'inadéquation entre l'école et le monde du travail
- la difficulté à trouver des personnels formés sur
certains métiers
- les limites du budget formation.

Cependant les entreprises ont aussi, quant à elles,
des difficultés à intégrer un processus de formation
préalable au recrutement.
Dans un contexte de réforme de la formation
professionnelle, cette question sera fondamentale
dans une démarche prévisionnelle des emplois et
des compétences requises par l'entreprise dans son
processus d'évolution. Un gage de pérennité.



LES RÉPONSES PROPOSÉES PAR LA GPECT



BILAN

Au 30 novembre, l'ensemble des besoins exprimés par les entreprises en matière de formation ont été transmis pour analyse aux partenaires du dispositif. Concernant le recrutement, des plans d'actions ont été proposés aux établissements afin de leur apporter des réponses immédiates. La mise en œuvre de cette démarche a aussi permis de mettre en avant des problématiques connexes à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Elle a donc fait l'objet d'un traitement particulier notamment avec les services du Grand Besançon et les autres partenaires tels que la CCI (investissements immobilier et mobilier, transition énergétique, entretien des zones d'activité).

Sur ce secteur, il ressort de cette prospection un besoin réel d'informations, d'échanges et d'accompagnement sur les sujets de l'emploi et de la formation dans un contexte de changement notamment en matière de formation professionnelle.

TOUS PARTENAIRES

DIRECCTE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
• GRAND BESANÇON • RÉUSSITE EMPLOI
FRANCHE-COMTÉ • PÔLE EMPLOI • MISSION
LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON
• CCI BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ •
CCI DOUBS • UIMM • AGEFOS PME •
OPCALIA • U LOGISTIQUE • TERRE COMTOISE



SUR LE PLAN DE LA FORMATION

23%

des demandes ont fait l'objet d'une mise en relation avec un opérateur de compétences pour leur financement

63%

des demandes ont fait l'objet d'une mise en relation avec une institution (Région Bourgogne-Franche-Comté, Pôle Emploi, UIMM...).

14%

des demandes ont fait l'objet d'une mise en relation avec un organisme de formation

83%

des questions des entreprises de l'Ouest bisontin ont eu une réponse. 17% sont en attente.



SUR LE PLAN DU RECRUTEMENT

Mise en place de liens entre l'entreprise et un partenaire :

19%

des demandes traitées lors des Rendez-vous de l'Emploi (Palais des Sports Besançon)

40%

des demandes adressées au service public de l'emploi local

23%

des demandes adressées à l'intérim

8%

des demandes traitées via l'apprentissage.

10%

des demandes retirées par les entreprises elles-mêmes du fait de l'évolution de leurs besoins.



Florian CHEMY
Directeur du site des Entrepôts U LOGISTIQUE

U LOGISTIQUE - SAINT-VIT

ACTIVITÉ

U Logistique est une entreprise appartenant au groupe Système U. Les entrepôts U Logistique gèrent toute la partie logistique du groupe. Le site de Saint-Vit est composé de deux bâtiments :

SAINT-VIT 1

Construit en 1983, on y retrouve le BAZAR saisonnier (table de jardins, jouets et sapins de Noël, etc.), les fruits secs et tous les produits au gabarit « Hors-Normes » ainsi que l'ECONOMAT (emballage en boulangerie, fournitures supports des magasins : rouleau de caisse...)

SAINT-VIT 2

Construit en 2008, on y retrouve les produits DPH (Droguerie Hygiène Parfumerie), le BAZAR (cahiers, piles, huiles voiture, vaisselle, etc.), le VFS (Vins Fins et Spiritueux), l'EPICERIE à rotation lente (conserves, compotes, gâteaux, confiseries) et les produits PROMOTIONNELS (tous les produits saisonniers comme les chocolats de Noël et les produits dédiés à des opérations de promotion : semaine de la beauté, Halloween, etc.)

EFFECTIF

Le site U Logistique de Saint-Vit représente un effectif de

188 CDI salariés et **60 intérimaires** (environ), en fonction de l'activité. En un an, le site a effectué trois phases de recrutement, ce qui correspond à 29 embauches (CDI, CDD et CDI étudiant). Une quatrième phase a lieu en décembre.



Les magasins U se différencient des autres enseignes de grande distribution par leurs **valeurs de proximité et de commerçants proches de leurs régions.**

Le principal objectif des magasins U est de mettre en avant les **produits locaux** en sélectionnant des **producteurs régionaux** et de soutenir les **associations régionales** telles que les clubs sportifs par exemple. Nous retrouvons également ces valeurs chez U Logistique. Etre « **Révéléateur de talents** », c'est croire en chaque collaborateur en lui donnant une chance d'évolution au sein du groupe. De plus, l'entreprise met en avant les aptitudes de chacun, par exemple lors de manifestations.



TERRE COMTOISE

ACTIVITÉ

Terre Comtoise est née de la fusion des trois coopératives agricoles en 2009. La zone d'activité de la coopérative s'étend sur l'ensemble du territoire franc-comtois. Elle n'a cessé de développer ses activités pour répondre efficacement et s'adapter aux besoins présents et futurs des agriculteurs de la région.

- > Un acteur majeur en matière de nutrition animale (lait, bovins, porcs, volailles) sur son territoire : collecte de céréales et mise sur le marché.
- > Des conseillers technico-commerciaux chargés du suivi technique et de préconisations d'interventions culturales : propositions aux agriculteurs de produits et services adaptés en matière de protection des cultures, de semences et de fertilisation.
- > Un réseau machinisme de marques à forte notoriété.

6 000
adhérents
et clients

173,5 M€

de chiffre d'affaires soit
+ 46% depuis la fusion

6,8 M€

d'investissements et
58 M€ depuis 10 ans

51 M€

de capitaux propres soit
+ 67 % depuis la fusion

7,1 M€

de capacité
d'auto-financement

EFFECTIF

Terre comtoise représente un effectif de

410 salariés.

- 127 en NSA
- 7 en approvisionnement céréales
- 117 en machinisme
- 57 en magasins grand public
- 51 en support.

TERRE COMTOISE, C'EST :

200 000 tonnes
collectées

150 000 tonnes d'aliments
fabriqués dans
4 usines

147 000 tonnes de capacités
de stockage

31 silos et stations de collecte

33 entrepôts et dépôts agricoles

21 magasins Grand Public Gamm vert

17 ateliers et bases machinisme John Deere.

RENDEZ-VOUS EN TERRE INDUSTRIELLE #2

PROGRAMME DE LA JOURNÉE DU 13 DECEMBRE

De 15h30 à 17h

CETTE JOURNÉE RASSEMBLE LES PARTENAIRES DE L'OPÉRATION ET INVITE LES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE À PRENDRE PART AUX ATELIERS THÉMATIQUES.

ATELIER PÔLE EMPLOI

RECRUTEZ AUTREMENT

Comment utiliser les nouveaux outils du digital pour faciliter et accélérer vos recrutements.

ATELIERS MISSION LOCALE

OSONS ENSEMBLE

Comment répondre aux besoins de main-d'œuvre des entreprises du territoire dans les secteurs en tension.

ATELIERS UIMM

TOUS CONNECTÉS !

Comment utiliser les réseaux sociaux pour attirer des talents.

ATELIERS CCI

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET NUMÉRIQUE

Restez compétitif

ATELIER ARACT

BOOSTEZ L'ATTRACTIVITÉ DE VOTRE ENTREPRISE :

la qualité de vie au travail au service de vos recrutements

17h VISITES D'ENTREPRISES

Visite des entrepôts U Logistique

18h15 INTERVENTIONS ET COCKTAIL

CONTACTS PRESSE

Martine MENIGOZ • Attachée de presse
03 81 87 88 87 • 06 73 79 74 70 •
martine.menigoz@grandbesancon.fr

Frédéric FAURE • Développement économique
03 81 61 50 07 • 06 15 90 73 52 •
frederick.faure@grandbesancon.fr

